

نموذج سيرة ذاتية لعضو هيئة التدريس

أولاً: البيانات الشخصية

الاسم	مصطفى آدم محمد أبكر		
المرتبة العلمية	أستاذ مشارك		
الجنسية	سوداني		
جهة العمل	كلية العلوم الادارية والانسانية - قسم إدارة الأعمال		
التخصص	التخصص العام	إدارة الأعمال	التخصص الدقيق
هاتف العمل	تحويلة	306	الجوال
البريد الالكتروني	Mustafafooka3@gmail.com		
العنوان البريدي	بريدة/القصيم		
	0571213085		
	Mostafa.Abaker@bpc.edu.sa		
	المدينة / المنطقة		

ثانياً: المؤهلات العلمية

الدرجة	سنة التخرج	اسم الجامعة	البلد	التخصص
البكالوريوس	2003م	القرآن الكريم والعلوم الإسلامية	السودان	إدارة الأعمال
الماجستير	2009م	كردفان	السودان	إدارة الأعمال
الدكتوراه	2014م	كردفان	السودان	إدارة الأعمال

ثالثاً: الخبرات العملية

الوظيفة	جهة العمل	الفترة الزمنية
محاضر	جامعة كردفان - السودان	2009/11/1م - 2014/12/30م
أستاذ مساعد	جامعة كردفان - السودان	2015/1/1 - 2019/9/30م
أستاذ مشارك	جامعة كردفان - السودان	2020/1/1م حتى تاريخه
أستاذ مساعد	كليات بريدة الأهلية - المملكة العربية السعودية	2019/10/1 - 2020/12/30م
أستاذ مشارك	كليات بريدة الأهلية - المملكة العربية السعودية	2021/1/1م حتى تاريخه

1	الدور الوسيط لكفاية الخدمة في العلاقة بين المتابعة والتقييم وجودة الخدمات المصرفية - بالتطبيق على البنوك التجارية بمدينة الأبيض-السودان. المجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية، المجلد (7)، العدد الثامن 2023م. Online ISSN: 2522-3372 Print ISSN: 2522-3372 https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/6782
2	أثر التسويق الريادي على تحقيق الميزة التنافسية المستدامة: دراسة ميدانية على البنوك التجارية العاملة بمدينة الأبيض مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة، المجلد الخامس، العدد الأول، 2022م. ISSN 2661-7153 . E-ISSN 8972-2716 https://www.asjp.cerist.dz/index.php/en/article/176356
3	أثر العدالة التنظيمية على تعزيز الإلتزام التنظيمي دراسة حالة جامعة كردفان 2016 - 2017م، المجلة العلمية للدراسات الاقتصادية والعلوم الإدارية، جامعة الإمام المهدي، العدد الثاني للمجلة 2022م.
4	أثر اليقظة الاستراتيجية على تحقيق الميزة التنافسية: دراسة ميدانية على بعض المصارف التجارية العاملة بمدينة الأبيض مجلة ابن خلدون للدراسات والأبحاث، المجلد الأول، العدد الثاني، 2021م. e-ISSN 2789-335 . /https://www.benkjournal.com
5	أثر القدرات التنظيمية لتطبيق مدخل إدارة الجودة الشاملة على رضا العملاء من وجهة نظر العاملين دراسة ميدانية على البنوك التجارية بمدينة الأبيض 2014م. مجلة كلية العلوم الإدارية والمالية، جامعة السلام، العدد 3، 2021م ISSN: 1858-778X
6	إدارة المعرفة ودورها في تحقيق الجودة الشاملة بمؤسسات التعليم العالي- ولاية شمال كردفان- الأبيض مجلة إدارة الجودة الشاملة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، العدد 21، 2020م، ISSN(Online): 1858- 6996 . ISSN :1858- 697x
7	أثر تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة على مخرجات الأداء الأكاديمي: دراسة حالة بعض الجامعات السودانية الخاصة بولاية الخرطوم. مجلة كلية التنمية البشرية، جامعة ام درمان الإسلامية، العدد السادس الجزء الثاني، ديسمبر 2019م.
8	أثر التخطيط الاستراتيجي على تنمية الموارد البشرية: دراسة حالة بنك المزارع في الفترة من (٢٠١٠-٢٠١٨م) مجلة نماء الاقتصاد والتجارة، مجلد 3 عدد 2، ديسمبر 2019م، ISSN 7884- 2588 : ص 14 . 31 . /https://www.asjp.cerist.dz
9	دور التحسين المستمر في تطوير مدخلات الأداء الأكاديمي دراسة حالة بعض الجامعات السودانية الخاصة بولاية الخرطوم، 2017م. مجلة جامعة كردفان للآداب والدراسات الإنسانية، العدد الثاني عشر، 2018م.
10	أثر الصراع التنظيمي على الأداء الوظيفي للعاملين: دراسة تطبيقية على ديوان شؤون الخدمة ولاية شمال كردفان مجلة بحوث الإدارة والاقتصاد، مجلد2، العدد الأول، ص 14-31، ISSN : 2710- 8856 . /https://www.asjp.cerist.dz
11	Strategic Orientation and Its Impact on the Improvement of service Innovation International Journal of Economics, Business and Management Research, ISSN (2456-7760) India, Available on line www.ijebmr.com
12	Investigation the relationship between technological capabilities and operational performance in the Sudanese service firms Journal of Total Quality and Management, Sudan University of Science & Technology, ISSN(1858-697x), volume 19 No (2) 2018, e-ISSN (Online): 1858-6996. http://journals.sustech.edu/

خامساً: التدريب وعضوية اللجان

أولاً: عضوية اللجان بكلية العلوم الإدارية والإنسانية - كليات بريدة الأهلية المملكة العربية السعودية	
1	رئيس لجنة خدمة المجتمع بقسم إدارة الموارد البشرية الفصل الأول 1441/1440هـ
2	رئيس المجلس الاستشاري الطلابي بقسم إدارة الموارد البشرية الفصل الثاني 1441/1440هـ
3	عضو لجنة إعداد التقرير السنوي لبرنامج إدارة الموارد البشرية العام 1441/1440هـ
4	رئيس لجنة خدمة المجتمع بقسم إدارة الموارد البشرية الفصل الأول والثاني 1442/1441هـ
5	عضو لجنة الإحصاء والمعلومات بكلية العلوم الإدارية والإنسانية العام 1442/1441هـ
6	رئيس لجنة مراجعة توصيف مقررات برنامج إدارة الموارد البشرية الفصل الأول 1442/1441هـ
ثانياً: عضوية اللجان بجامعة كردفان - السودان	
1	رئيس اللجنة الفرعية لبرنامج إدارة الأعمال، كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان -2016م
2	رئيس اللجنة الداخلية لإعداد وتصميم برنامج الدكتوراه بالمقررات في إدارة الأعمال، جامعة كردفان 2017م.
3	رئيس لجنة تحديث برنامج الماجستير بالمقررات والبحث التكميلي (M.Sc.)، والماجستير بالمقررات فقط (MBA) وماجستير بالبحث، والدكتوراه بالبحث (Ph.D)، جامعة كردفان 2015-2018م
4	رئيس لجنة تنقيح وتحديث برنامج الدبلوم العالي في إدارة الأعمال، عمادة الدراسات العليا، جامعة كردفان، يناير 2019م.
5	عضو مجلس الأساتذة، جامعة كردفان 2016/1/1م - 2019/8/30م.
6	عضو مجلس كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان 2013/1/1م - 2019/8/30م.
7	عضو مجلس الأبحاث، كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان 2016/1/1م - 2019/8/30م.
8	- رئيس مجلس أبحاث قسم إدارة الأعمال، كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان 2016/1/1م - 2019/8/30م - عضو مجلس أبحاث قسم إدارة الأعمال، كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان 2009/9/1م - 2015/12/30م
9	عضو لجنة اختيار وتعيين أعضاء هيئة التدريس بقسم إدارة الأعمال، كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان من 2016/1/1م وحتى 2019/8/30م
10	عضو لجنة طباعة الامتحانات، كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان منذ 2012م وحتى 2015م
11	عضو لجنة مخالفة لوائح الامتحانات، كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان 2016-2018م
12	رئيس لجنة معاينات الطلاب الجدد بقسم إدارة الأعمال، كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان 2016-2018م
حضور العديد من الدورات التدريبية؛ وورش العمل ومنها:	
أولاً: الدورات التدريبية؛ وورش العمل - كليات بريدة الأهلية	
1	الإلتحاق بين متطلبات ملف المقرر - كلية العلوم الإدارية والإنسانية، 2022م
2	التدريب على منصة البلاك بورد - كلية العلوم الإدارية والإنسانية، 2022م
3	قياس مخرجات التعلم للبرنامج - المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي، المملكة العربية السعودية، نوفمبر 2019م
4	مقاييس التقويم الذاتي للبرامج الأكاديمية - المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي، المملكة العربية السعودية، مارس 2022م.
5	مؤشرات الأداء الرئيسية، المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي، المملكة العربية السعودية، مارس 2022م.

6	نظم وطرائق التدريس الجامعي - مركز جامعة الخرطوم للتدريب المتقدم، 2019م. - السودان
7	تدريب المدربين في المهارات الريادية لرواد الأعمال - منظمة العمل الدولية، 2018م.
8	مهارات إعداد توصيف وتقرير المقرر - كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان 2018م.
9	توصيف البرامج الأكاديمية لأغراض جودة البرامج - كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان 2018م.
10	جودة التعليم واستخدام سلالمة التقدير في تقييم أعمال الطلاب ومؤشرات جودة البرامج - كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان 2018م.
11	التطوير المؤسسي - منظمة نداء التنمية السودانية بالتعاون مع كلية الاقتصاد والدراسات التجارية، 2017م.
12	إدارة الجودة الشاملة - مركز غانغ للتدريب، 2017م.
13	كتابة وإعداد مشاريع البحوث والمقترحات العلمية لإستقطاب الدعم - الهيئة العليا للبحث العلمي والإبتكار بالتعاون مع جامعة كردفان، 2016م.
14	المخاطبة في اللغة الإنجليزية - معهد سلتني، 2015م.
15	طرق التقييم الأكاديمي للطلاب باستخدام برنامج (EXCEL) - كلية الدراسات التجارية، جامعة كردفان، 2015م.